



ADD Work Systems **consultoría estratégica** y de gestión

En ADD Work Systems contribuimos a que nuestros clientes se planteen y logren sus objetivos.

FICHA DE SERVICIO

# PLAN DE IGUALDAD

5♂/5♀

## DIRIGIDO A:

Toda organización, independientemente del sector y tamaño, que desee mejorar su gestión de la igualdad y diversidad de su plantilla.

**Es de especial interés para aquellas organizaciones de más de 50 trabajadores afectadas por el la Ley Orgánica de Igualdad 3/2007 y el Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo.**

*Es un perfecto complemento a:*

- Un Sistema de Gestión de Responsabilidad Social Corporativa (SGE21, SR10, SA 8000, etc).
- Un Sistema de Gestión del Compliance Penal (ISO 37001, ISO 37301, UNE 19601)



## ¿QUÉ ES UN PLAN DE IGUALDAD?

La Ley 3/2007 para la Igualdad Efectiva entre mujeres y hombres lo define como un **conjunto ordenado de medidas**, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, **tendientes a alcanzar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo**.

Esto viene a significar que las medidas que se incluyan en el plan de igualdad estarán **destinadas a responder a las necesidades que se desprendan del diagnóstico** de situación y a resolver los problemas detectados en el mismo.

Un plan de igualdad debe fijar los **objetivos** de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar, así como sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados. Es necesario tener en cuenta que, aunque los planes de igualdad deben ser **únicos** para cada empresa independientemente de los centros de trabajo que la compongan, la ley contempla la posibilidad de incluir **acciones** especiales para algunos centros de trabajo que las requieran.



## **SANCIONES** por no implantar el Plan de Igualdad

**No cumplir** las obligaciones que en materia de planes y medidas de igualdad establecen la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres **da lugar a sanciones** de forma grave para la empresa:

- **Sanciones económicas**, con multas entre 626 euros y 6.250 euros;
- **Pérdida automática de ayudas, bonificaciones y**, en general, de los **beneficios** derivados de la aplicación **de los programas de empleo**, con efectos desde la fecha en que se cometió la infracción;
- **Exclusión automática del acceso a programas de empleo** durante seis meses a dos años.

Para aquellas empresas que ya poseen el Plan de igualdad y generan algún incumplimiento se podrán tomar **medidas judiciales ante incumplimientos en materia de planes de igualdad**.



## SERVICIO:

*Fases de un proyecto tipo:*

### 4.- EVALUACIÓN

- 4.1.- Corrección y mejora
- 4.2.- Seguimiento y control

### 3.- IMPLANTACIÓN

- 3.1.- Comunicación
- 3.2.- Ejecución de las acciones



### 1- DIAGNÓSTICO

- 1.1.- Recogida de información
- 1.2.- Análisis de la información

### 2.- ELABORACIÓN

- 2.1.- Planificación
- 2.2.- Elaboración del Plan



## **BENEFICIOS:** La integración de la igualdad en la empresa...

- **Mejora** su **gestión** y funcionamiento al tener mayor conocimiento de la propia empresa;
- **Optimiza** los **RRHH** y facilita una mayor **retención** y aprovechamiento del **talento**;
- **Mejora el clima laboral**, incrementando su compromiso con la empresa;
- **Mejora su imagen externa y el reconocimiento público**, introduciendo un elemento diferenciador respecto a la competencia;
- Aporta **ventajas competitivas** en la contratación con la Administración Pública;
- Permite **detectar** situaciones de **discriminación** y actuar para **evitar** la imposición de **sanciones** por la Autoridad laboral.



### MAS INFORMACIÓN:



[www.addworksystems.com](http://www.addworksystems.com)

No dude en **contactarnos**

Si quiere ampliar la información que aportamos en nuestra web, puede contactar con nosotros telefónicamente o por correo electrónico.

---

### Dónde estamos

📍 **Dirección:** Aragón 336 - 08009 - Barcelona

☎ **Teléfono:** (+34) 93 317 29 75

✉ **Email:** [info-add@addworksystems.com](mailto:info-add@addworksystems.com)

---

### Horarios de **atención telefónica**

🕒 de Lunes a Viernes de 9 a 19

5♂/5♀

